



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

POLICE

ITA 2567

สภ.เมืองสุรินทร์



บทนำ

ตามทศานีตำรวจภูธรเมืองสุรินทร์ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนและได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรเมืองสุรินทร์ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนเป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการแยกตามสายงานในหน่วยงาน อันได้แก่ งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรมมีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการและหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงานจัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสุรินทร์มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจเอก

(วีระพันธ์ ฦ ลำปาง)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสุรินทร์



รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
 สถานีตำรวจภูธรเมืองสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

งานอำนวยการ

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการมีการ หาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ส่วน ตน เช่น รับสินน้ำใจ ๒.การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและ เงินนอกงบประมาณมีการหาช่อง ทางเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน เช่น รับ สินน้ำใจ ๓.การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญ ประจำตัวคนต่างด้าวฯ -ไม่เร่งรัดดำเนินการ - เพิ่มขั้นตอนการ ดำเนินการโดยไม่ จำเป็น ๔.การจัดซื้อจัดจ้างมีผลประโยชน์ ในการดำเนินการ ๕.การรับ การแจกจ่ายพัสดุเอื้อ ประโยชน์ต่อพวกพ้อง	๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดย มี การตรวจสอบตามสายการบังคับ บัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่อง ว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้าง จิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓.ดูแลทุกข์สุขสอบถามปัญหาความ เป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ เป็นประจำ ๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓.ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้ อย่างถูกต้อง

ภาพประกอบ การดำเนินงานอำนวยการ



วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐น. พ.ต.อ.วีระพันธ์ ณ ลำปาง ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสุรินทร์ มีการอบรมกำชับ การปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่การเงินและเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและ เงินนอกงบประมาณ การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้างและการเบิกจ่าย พัสดุ ไม่ให้ทุจริตโดยไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง และประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่งานธุรการ เพื่อให้รอรับการตรวจราชการจากหน่วยงานของ ตร. ได้แก่ จเรตำรวจ งานตรวจสอบภายในของ ตร. และตรวจสอบภายในของจังหวัดสุรินทร์ โดยตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอและตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อ สามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง

งานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑.การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อ ผลประโยชน์ - การเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้ประโยชน์ - การกลั่นแกล้งบังคับขู่เข็ญ เรียก รับ ผลประโยชน์ - รับสินบน - ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อ เรียก รับ ผลประโยชน์เล็กน้อย เพื่อแลกกับการไม่ดำเนินขั้นตอนตามกฎหมาย เช่น การตรวจพบการลักลอบเล่นการพนันแล้วไม่ดำเนินการจับกุม พุดคุย ไกล่เกลี่ย เพื่อรับผลประโยชน์ - กลั่นแกล้ง บังคับ ขู่เข็ญ เรียกรับผลประโยชน์ เช่น การจับกุมยึดของกลางยาเสพติดเพื่อเรียกรับผลประโยชน์ ในการไม่จับกุม 	<p>๑.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำชับกาปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓.นำปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ พ.ต.อ.วีระพันธ์ วัฒนลำปาง ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสุรินทร์ พ.ต.ท.ชาญชัย ปุระทะกา รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเมืองสุรินทร์ พร้อมด้วย พ.ต.ท.ชัยสิทธิ์ ทุดบุญญ์ สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเมืองสุรินทร์ อบรมปล่อยแถว สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ สายตรวจ ให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทริพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี

งานจรรยา

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑. การจับกุมผู้กระทำความผิดตาม กฎหมาย จรรยา เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด แลกกับการไม่ ให้ถูกจับกุมตาม กฎหมายจรรยา</p>	<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำชับกาปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหา ต่างๆ</p> <p>๓. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p> <p>ต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไข ต่อไป</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



หัวหน้างานจราจรประชุมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจงานจราจรให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี



วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ พ.ต.ท.อรรรถพล พลยางนอก รองผู้กำกับการจราจรสถานีตำรวจภูธรเมืองสุรินทร์ ประชุมชี้แจง กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจงานจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ทุก กรณี

งานสืบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑. การจับกุมผู้กระทำ ความ ผิดตามกฎหมาย อาญา</p> <p>-เรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์ อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม</p> <p>-เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูก จับกุมดำเนินคดี</p> <p>-เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี</p>	<p>๑.อบรมกำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ หน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า งานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติ งานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยม เยียนครอบครัวเพื่อสอบถาม ปัญหาต่างๆ</p> <p>๓. นำปัญหาต่างๆของผู้บังคับ บัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>



วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ พ.ต.ท.วัชรพงศ์ พงษ์บุตร รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรเมืองสุรินทร์ ประชุม ชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวนสถานีตำรวจภูธรเมืองสุรินทร์ พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑.ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อพนักงานสอบสวนไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว</p>	<p>๑.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่าง</p> <p>๓.นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>

ภาพประกอบผลการดำเนินการ



วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ พ.ต.ท.พัสกร โพธาราม รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.เมืองสุรินทร์ ประชุม กำชับการปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่ตำรวจพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด และ กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัว ชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กำชับนำเงิน ประกันตัวผู้ต้องหา ส่ง เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ ทำการ ปล่อยตัว ชั่วคราว

หัวหน้าหน่วยออกคำสั่งสถานี เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัย
ข้าราชการ ตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับ
ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาใน เรื่อง วินัยข้าราชการตำรวจ



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเมืองสุรินทร์

ที่ ๑๗๕/๒๕๖๖

เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุม
และเสริมสร้างความประพฤติกและระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจ โดยให้ทุกหน่วยถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนั้น
เพื่อให้การบริหารงานและการปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจภูธรเมืองสุรินทร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
มีประสิทธิภาพที่สุดและเพื่อการปกครองบังคับบัญชาของผู้บังคับบัญชาเป็นไปอย่างใกล้ชิด ตามนโยบาย
ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ นั้น

สถานีตำรวจภูธรเมืองสุรินทร์ จึงมอบหมายข้าราชการตำรวจผู้รับผิดชอบ ควบคุม กำกับดูแล
ความประพฤติกและระเบียบวินัยผู้ใต้บังคับบัญชา (รายชื่อ ผนวก ก) และให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑.เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีการอบรม
การสร้างขวัญและกำลังใจ การจงใจ หรือการอื่นใดอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึกและพฤติกรรม
ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้มีวินัย

๒.ป้องกันไม่ให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย โดยการเอาใจใส่สังเกตการณ์ ขจัดเหตุที่อาจ
จะก่อให้เกิดการกระทำความผิดวินัยในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณี และต้องกวดขัน
ควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทาง
ราชการอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพเป็นผลดีต่อทางราชการ

๓.เมื่อปรากฏว่ามีเหตุ มีมูลกล่าวหาผู้ต้องบังคับบัญชากระทำความผิดวินัย หรือมีพยานหลักฐาน
ในเบื้องต้นว่าข้าราชการถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์
สุจริต หรือถูกกลั่นแกล้งกล่าวหา ผู้บังคับบัญชาจักต้องดำเนินการทางวินัย และทางคดีอาญาตามกฎหมาย
ระเบียบโดยเฉียบขาดรวดเร็วทันต่อเหตุการณ์

๔.ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับยึดแนวทางการปฏิบัติ ตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗
ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจและ
ให้ดูแล เข้มงวด กวดขัน ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายโดยเคร่งครัด ควบคุมไม่ให้ผู้ใต้บังคับบัญชามี
พฤติการณ์เป็นผู้มีอิทธิพล

ทั้งนี้ มีผลตั้งแต่วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖

พันตำรวจเอก



(วีระพันธ์ ณ ลำปาง)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสุรินทร์