



การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับ
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองสุรินทร์

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสุรินทร์ ตำรวจภูธรภาค ๓ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรเมืองสุรินทร์ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ สถานีตำรวจภูธรเมืองสุรินทร์ ได้ดำเนินการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมี พันตำรวจเอกวิระพันธ์ ณ ลำปาง ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสุรินทร์ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ แจ้างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

/ - มอบฝ่ายอำนวยการ...

- มอบฝ่ายอำนวยการดำเนินการเผยแพร่ความรู้ เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสารและประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง

อื่นๆ ในการประชุมได้มีการมอบหมายให้หัวหน้าแต่ละแผนกงาน ทำความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในแผนกได้ทำความเข้าใจและสามารถทำแบบประเมินได้อย่างถูกต้องครบถ้วน

๒.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสุรินทร์ ให้แก่ประชาชนผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

- มอบฝ่ายอำนวยการให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุดประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน

- มอบฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ สื่อประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงานในกิจกรรมต่างๆ ที่สถานีตำรวจภูธรเมืองสุรินทร์ ได้ดำเนินการร่วมกับประชาชนในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และเผยแพร่ผ่าน เพจ facebook สถานีตำรวจภูธรเมืองสุรินทร์

- มอบฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ QR Code หรือ URL วัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ผ่าน เพจ facebook สถานีตำรวจภูธร เมืองสุรินทร์

- ให้แต่ละแผนกงานจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ QR Code หรือ URL ช่องทางการติดต่อแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

๓.การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

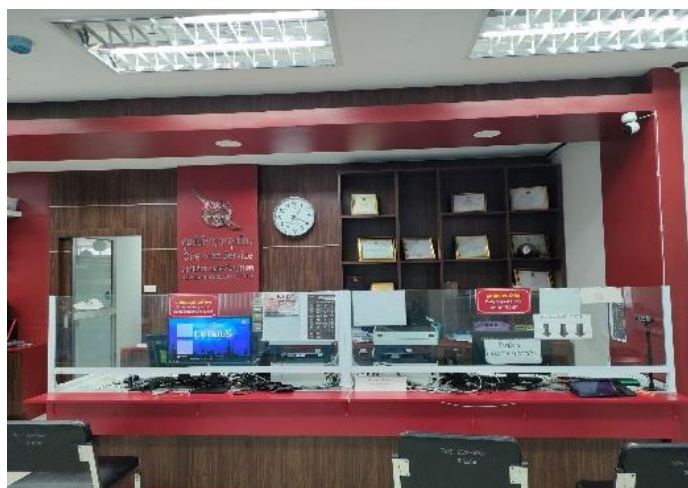
- ให้สถานีตำรวจภูธรเมืองสุรินทร์ศึกษาและจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสภเมืองสุรินทร์ อย่างต่อ



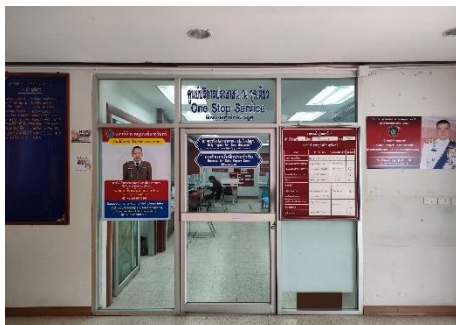
๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑) การพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	<p>๑. จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้นโดยกำหนดแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้</p> <p>๒. จัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้าของคดีได้และมีการประชาสัมพันธ์ในห้อง one stop service</p>



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนเห็นได้ชัดเจนเพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็วที่จุดห้อง one stop service



ศูนย์บริการประชาชน one stop service รวมงานบริการประชาชนไว้ ณ จุดเดียว ได้แก่ รับแจ้งความ ดำเนินคดี เอกสารหาย แจ้งเป็นหลักฐาน เปรียบเทียบปรับ ประกันตัวผู้ต้องหา และจุดสอบถามความคืบหน้าการ ดำเนินคดี เป็นต้น ป้ายประชาสัมพันธ์มีขนาดใหญ่มองเห็นได้ชัดเจน

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
<p>ป้ายพันระสัจญญา</p> <p>(หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุง ข้อมูล ให้ทันสมัยอยู่เสมอ)</p>	<p>ต้องจัดให้มีป้ายพันระสัจญญาติดตั้งให้ประชาชนได้ เห็นชัดเจนที่จุดห้อง one stop service และมี ประชาสัมพันธ์ในเว็บบไซต์ด้วย</p>

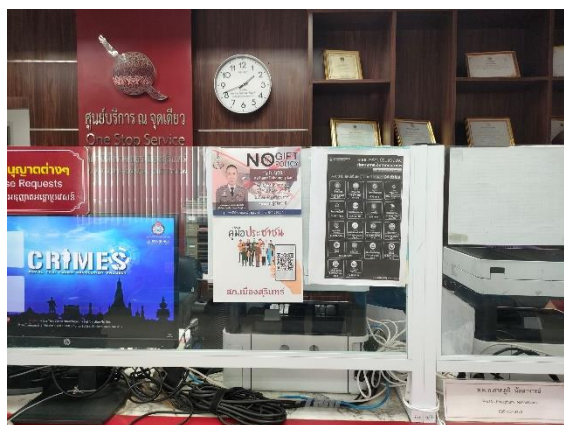
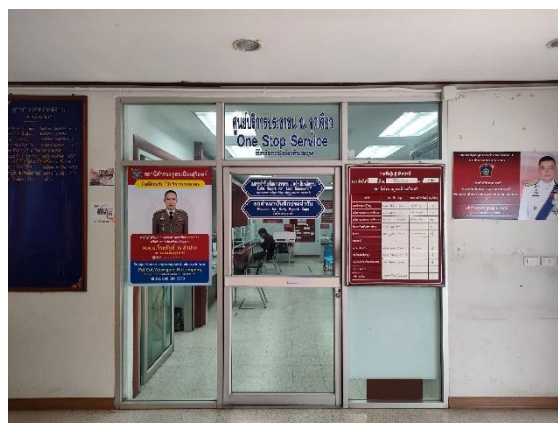
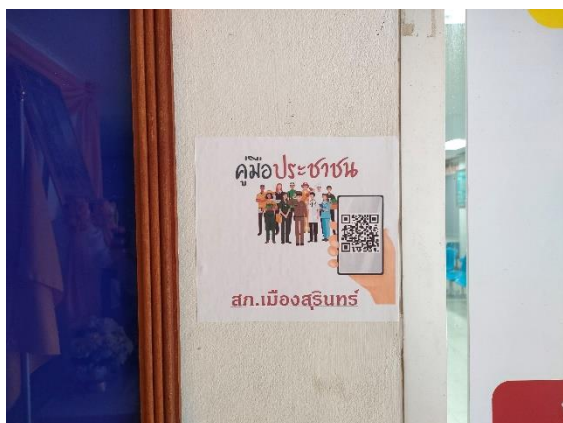


การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ในที่ประชาชนมองเห็นได้ชัดเจนเพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญหรือของกำนัล

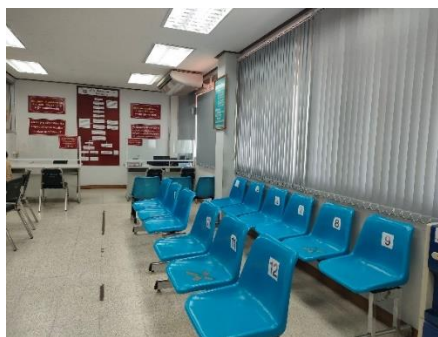


จะทำป้าย No Gift Policy ติดไว้บริเวณด้านหน้าทางเข้าห้อง one stop service และจุดให้บริการ one stop service เพื่อให้ประชาชนที่มาติดต่อราชการได้เห็นเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญหรือของกำนัล

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง one stop service




การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	<p>ณ จุดบริการประชาชน</p> <ul style="list-style-type: none"> -จัดบริการน้ำดื่มสำหรับประชาชน -มีห้องน้ำแยกชาย หญิง -มีที่จอดรถสำหรับผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ - มีที่จอดรถสำหรับรถผู้พิการ -มีทางลาดสำหรับผู้พิการ



กิจกรรม การประชุม มอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ สถานีตำรวจภูธรเมืองสุรินทร์ ได้ดำเนินการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมี พันตำรวจเอกวีระพันธ์ ญ ลำปาง ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสุรินทร์ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ แจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗




คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเมืองสุรินทร์
 ที่ ๕ / ๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเมืองสุรินทร์

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้กำหนดดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้มีกระบวนการตามมาตรฐานที่เป็นระบบและเป็นที่ยอมรับของสังคมและมีความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ นี้

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเมืองสุรินทร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเป็นไปตามกรอบระยะเวลาและแนวทางการประเมินของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเมืองสุรินทร์ โดยมีองค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑.ส่วนอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑ ผู้บังคับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสุรินทร์	ประธานกรรมการ
๑.๒ รองผู้บังคับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสุรินทร์	กรรมการ
๑.๓ รองผู้บังคับการพิเศษประจำกองบังคับการตำรวจภูธรเมืองสุรินทร์	กรรมการ
๑.๔ รองผู้บังคับการของสถานีตำรวจภูธรเมืองสุรินทร์	กรรมการ
๑.๕ พลตำรวจตรีของสถานีตำรวจภูธรเมืองสุรินทร์	กรรมการ
๑.๖ พลตำรวจตรีของกองบังคับการตำรวจภูธรเมืองสุรินทร์	กรรมการ

๒.คณะทำงาน ประกอบด้วย

๒.๑ พล.ต.หญิงชนก กิ่งแก้ว	หัวหน้าคณะทำงาน
สารวัตรชำนาญการสถานีตำรวจภูธรเมืองสุรินทร์	
๒.๒ ร.ต.อ.สุวิทย์โสภิตณี ทองใจ	คณะทำงาน
รองสารวัตรชำนาญการสถานีตำรวจภูธรเมืองสุรินทร์	
๒.๓ ส.ต.อ.ระวีรักษ์ กิ่งรัตนเศรษฐ์	คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเมืองสุรินทร์	
๒.๔ ส.ต.ส.สุภรณ์ ขอสถิ	คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเมืองสุรินทร์	
๒.๕ ส.ต.ส.นครศักดิ์ ธีระพงษ์	คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเมืองสุรินทร์	
๒.๖ ส.ต.ส.วิฑูรย์ กอสมใจ	คณะทำงาน/เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเมืองสุรินทร์	

โดยมีหน้าที่และอำนาจดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเมืองสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดรวมทั้งประสานการปฏิบัติงานกับสำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด
๒. กำกับ ดูแล ควบคุม ติดตาม เฝ้าระวัง ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเมืองสุรินทร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์
๓. ให้ความรู้ อบรม และ ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเมืองสุรินทร์
๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

การกำกับติดตามการพัฒนา โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ

เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ พันตำรวจเอกวีระพันธ์ ฦ ลำปาง ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสุรินทร์ เป็นประธานในการประชุมชี้แจงกำกับติดตามการพัฒนา การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) และเน้นย้ำ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ (กิจกรรม Police ITA ๒๐๒๔) และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจภูธรเมืองสุรินทร์ได้รับทราบ

