



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสุรินทร์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

POLICE

ITA 2569

สภ.เมืองสุรินทร์



บนนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรเมืองสุรินทร์ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและได้มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรเมืองสุรินทร์ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตเป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยดำเนินการแยกตามสายงานในหน่วยงาน อันได้แก่ งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรมมีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการและหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงานจัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสุรินทร์มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจเอก

(เอกพงษ์ พลมณี)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสุรินทร์



รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรเมืองสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙



๑) งานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนผู้ใต้บังคับบัญชานำเงินหรือสิ่งของมาให้เพื่อให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีไม่น้อยกว่า 2 ขั้น	มาตรการประกาศเจตนารมณ์การไม่รับ สินบนหรือของขวัญจากการปฏิบัติ หน้าที่ ทุกกรณีของหัวหน้าสถานีตำรวจ และตรวจสอบการจัดสรรขั้นเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด	จัดประชุมการพิจารณาขั้นเงินเดือนและกำหนดแนวทางการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้กลาง ไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่มีการรับสินบนในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
๒.การจัดการเรื่องร้องเรียนเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้เรื่องเงียบ หรือเรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือโทษหนักให้เป็นเบาและเว้นโทษ	กำหนดแนวทางการตรวจสอบเรื่องการร้องเรียนให้ชัดเจนและจัดให้มีการตรวจสอบอยู่เป็นประจำ	ตรวจสอบข้อเท็จจริง หากพบว่าการกระทำความผิดใน การเรียกรับสินบน ให้ดำเนินการตามระเบียบ	ไม่มีการรับสินบนในการทำเรื่องร้องเรียน
๓.การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณเอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง มีการเรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานจริง	ผู้บังคับบัญชาจัดอบรมเจ้าหน้าที่การเงินและฝ่ายเบิกจ่ายเงินงบประมาณเงินนอกงบประมาณให้มีการปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย	มีการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ
๔.กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ - การแจกจ่ายพัสดุให้ แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียม ตามความต้องการโดยรับผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิก	กำกับดูแลการปฏิบัติงานมีการตรวจสอบทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์	เจ้าหน้าที่ควบคุมพัสดุ จะทำสมุดเบิกจ่ายพัสดุอย่างละเอียดและสามารถตรวจสอบได้	ไม่มีการแจกจ่ายพัสดุที่ไม่เท่าเทียมกัน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๕.การจัดซื้อจัดจ้าง มีการปกปิดข้อมูลเอื้อผลประโยชน์ต่อผู้ประกอบการเพื่อ เลขกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้</p>	<p>ให้เจ้าหน้าที่ที่จะซื้อจะจ้างนำเอกสารที่ดำเนินการจัดซื้อสิ่งของนั้นหรือจ้างบุคคลนั้นๆ นำเอกสารหลักฐานให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับทราบอยู่เป็นประจำอย่างสม่ำเสมอ</p>	<p>จัดทำรายละเอียดจัดซื้อจัดจ้างสัญญาการตรวจรับงานอย่างชัดเจนโปร่งใสและกำชับเจ้าหน้าที่ทำการจะซื้อจะจ้างให้ทำตามระเบียบโดยมีผู้บังคับบัญชาควบคุมดูแลอย่างใกล้ชิด</p>	<p>ชัดเจนและโปร่งใสในการจะซื้อจะจ้างไม่ก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p>
<p>๖.กระบวนการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ</p>	<p>ผู้บังคับบัญชาเน้นย้ำให้ผู้รับผิดชอบห้ามรับสินบนในการปฏิบัติงานหรือเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการมาขอรับบริการ</p>	<p>ผู้บังคับบัญชามีการประชุมเน้นย้ำผู้รับผิดชอบห้ามรับสินบนในการปฏิบัติงานหรือเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการมาขอรับบริการ</p>	<p>ไม่มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ</p>

ภาพประกอบ การดำเนินงานอำนวยการ



วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐น. พ.ต.อ.เอกพงษ์ พลมณี ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสุรินทร์ มีการอบรมกำชับ การปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่การเงินและเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและ เงินนอกงบประมาณ การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้างและการเบิกจ่าย พัสดุ ไม่ให้ทุจริตโดยไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง และประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่งานธุรการ เพื่อให้รองรับการตรวจราชการจากหน่วยงานของ ตร. ได้แก่ จเรตำรวจ งานตรวจสอบภายในของ ตร. และตรวจสอบภายในของจังหวัดสุรินทร์ โดยตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ และตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง

๒) งานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษรณ้อยลงหรือไม่ก็ส่งตัวกลับประเทศต้นทาง</p>	<p>ผู้บังคับบัญชาประกาศเจตนารมณ์การไม่รับสินบนหรือของขวัญจากการปฏิบัติและชี้แจงระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจเพื่อไม่ให้กระทำผิดในการเสนอหรือเรียกรับผลประโยชน์ให้กับผู้กระทำความผิด เพื่อแลกกับการไม่ต้องรับโทษหรือรับโทษน้อยลง และสายตรวจให้มีการบันทึกวิดีโอขั้นตอนการจับกุมตัวผู้ต้องหาตลอดเวลาจนถึงการส่งตัวให้แก่พนักงานสอบสวน</p>	<p>ผู้บังคับบัญชาขอบรมปล่อยแถวประกาศเจตนารมณ์การไม่รับสินบนหรือของขวัญจากการปฏิบัติและกำชับการปฏิบัติสายตรวจให้มีการบันทึกวิดีโอขั้นตอนการจับกุมตัวผู้ต้องหาตลอดเวลาจนถึงการส่งตัวให้แก่พนักงานสอบสวนเพื่อไม่ให้มีช่องว่างและโอกาสในการเรียกรับสินบน</p>	<p>ไม่มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษรณ้อยลงหรือไม่ก็ส่งตัวกลับประเทศต้นทาง</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

หัวหน้าสถานีตำรวจภูธรเมืองสุรินทร์ประชุมปล่อยแถวกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจงานป้องกันปราบปรามให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี



วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐น. พ.ต.อ.เอกพงษ์ พลมณี ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสุรินทร์ พ.ต.ท.ชาญชัย ปุราทะกา รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเมืองสุรินทร์ ประชุมอบรมปล่อยแถว เจ้าหน้าที่ตำรวจงานป้องกันปราบปรามก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ละมอบนโยบายกำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจงานป้องกันปราบปรามทุกนายให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุก กรณี

๓) งานจรรยา

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑. การจับกุมผู้กระทำความผิดตาม กฎหมาย จรรยา เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด แลกกับการไม่ ให้ถูกจับกุมตาม กฎหมายจรรยา</p>	<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำชับกาปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่าเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบครั้วเพื่อสอบถามปัญหา ต่างๆ</p> <p>๓. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p> <p>ต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไข ต่อไป</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



หัวหน้างานจราจรประชุมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจงานจราจรให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี



วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.อรรถพล พลายนอก รองผู้กำกับการจราจรสถานีตำรวจเมืองสุรินทร์ ประชุมชี้แจง กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจงานจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ทุก กรณี

๔) งานสืบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑.การจับกุมผู้กระทำ ความผิดตามกฎหมาย อาญา</p> <p>-เรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับ การไม่ให้ถูกจับกุม</p> <p>-เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูก จับกุมดำเนินคดี</p> <p>-เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี</p>	<p>๑.อบรมกำกับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่</p> <p>๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า งานต้องอบรมกำกับการปฏิบัติ งานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยม เยียนครอบครัวเพื่อสอบถาม ปัญหาต่างๆ</p> <p>๓.นำปัญหาต่างๆของผู้บังคับ บัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.วัชรพงศ์ พวงบุตร รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรเมืองสุรินทร์ ประชุม ชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวนสถานีตำรวจภูธรเมืองสุรินทร์ พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี

๕) งานสอบสวน



ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑.ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวนไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว</p>	<p>๑.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่าง</p> <p>๓.นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>

ภาพประกอบผลการดำเนินการ



วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.เอกพงษ์ พลมณี ผกก.สภ.เมืองสุรินทร์ พ.ต.ท.จินดา ทองบ้าน
ท่อม รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.เมืองสุรินทร์ พ.ต.ท.มนูปกรณ์ ช่อนกลิ่น รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.เมืองสุรินทร์
ประชุมกำชับการปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่ตำรวจพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้
เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด และ กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัว
ชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กำชับนำเงิน ประกันตัวผู้ต้องหา ส่ง เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ ทำการ
ปล่อยตัวชั่วคราว